LA **RÉVOLUTION** DU **TRAVAIL**

Formation Télétravail - Synthèse Module 1

ZEVILLAGE

LE TRAVAIL FLEXIBLE

travail flexible

Depuis que la technologie a rendu cette évolution possible, le travail n'est plus un lieu où l'on se rend mais une somme de tâches qu'on accomplit. Ces tâches, dans une même journée on peut les mener à bien sans forcément être au bureau.

Une évolution des besoins qui entraîne une mutation des lieux de travail. L'enjeu n'est plus de choisir entre « bureau fermé » et « open space ». Mais plutôt de permettre la continuité du travail quelque soit le contexte, seul ou en équipe, au bureau, au domicile, en déplacement.

C'est l'ère du travail flexible qui fait apparaître les notions de coworking, de mobilité, de télétravail, les différentes facettes d'un même mouvement.

90%

Le lieu de travail est à 90% le bureau

Sources : Etude Caisse des dépôts, 2014 - Tour de France du télétravail, 2013

NWOW,
travail flexible,
Future of Work :
les bouleversements du monde du travail

Travail flexible, New Ways of Working (NWOW), Future of Work : peu importent les noms, les changements touchent 3 grands aspects des organisations du travail.

Le lieu de travail - L'endroit où s'exerce la travail n'a plus d'importance, seule la flexibilité géographique compte, au service des besoins de la mission et du travail.

Le temps du travail - Les technologies permettent de donner satisfaction aux salariés en attente de flexibilisation des horaires et d'une meilleure harmonie vie privée-vie professionnelle

L'organisation du travail - Le travail flexible permet un aplatissement des hiérarchies et le développement d'une culture de l'échange, de la collaboration, du réseau, beaucoup plus efficace que la rétention d'informations et que l'organisation en silos étanches.

tiers lieux

En 2016, près de 20% de la population active travaillait au moins une part du temps de cette manière, en mobilité, à domicile ou dans un tiers-lieu.

L'offre de nouveaux lieux de travail hors entreprise a explosé ces 10 dernières années. En 2018, la Mission coworking en dénombrait 1 800 en France.

Bénéfices

télétravail

Risques

bénéfices-risques

Le télétravail c'est un accord gagnant entre l'entreprise et le salarié. Un accord qui comporte beaucoup de bénéfices :

- **bénéfices pour le salarié** qui économise des déplacements, du temps, de la fatigue et de l'argent ; qui gère plus souplement le rapport vie professionnelle-vie privée ; qui se concentre mieux sur son travail et est donc plus productif
- **bénéfices pour l'employeur** qui améliore la qualité de vie des salariés, contribue à diminuer l'absentéisme et les accidents du travail liés au déplacements et accroît la productivité des salariés
- **bénéfices pour la société** grâce à la diminution des déplacements et des besoins d'infrastructures.

Un accord qui comporte aussi des risques à maîtriser :

risque d'isolement, risque de "disparition du paysage" qui se traduit par un risque de non reconnaissance de son travail ; toutefois ces risques sont à relativiser pour des coutes périodes de télétravail (moins de 2 jours/semaine).

En bref

En bref

Lâcher-prise par rapport au temps, au lieu et à l'organisation de travail : confiance vs **contrôle**

Taux de satisfaction du télétravail de 97% [1] et quasi-absence de contentieux

Une agilité à acquérir grâce au télétravail pour se préparer à l'entreprise en réseau et à l'entreprise hub

93% des jeunes diplômés [2] ne veulent plus d'un bureau classique

1,3 milliard (37% des travailleurs) de travailleurs mobiles dans le monde [3]

(1) Ministère de l'Industrie - 2012
(2) Etude ESSEC Quel bureau demain - 2013
(3) Etude IDC - 2012

Pour nous

Retrouver

en ligne

twitter.com/zevillage

Imaginer ensemble le futur du travail, vous êtes partants ?
#coworking #télétravail #collaboratif #mobilité
#ruraliténumérique

facebook.com/zevillage

Le travail flexible et les nouvelles formes de travail : télétravail, coworking, tiers-lieux, slashers, flexoffice, fablabs...

linkedin.com/company/zevillage

Entre télétravail, nomadisme, démobilité et autonomisation des salariés, le monde du travail se transforme et a entamé une transition digitale.

ZEVILLAGE

- 2020 -